

공고 2026-01호

다문화 언어발달지도사(전공자,경력자)채용 공고

대덕구가족센터에서는 다음과 같이 언어발달지도사를 공개채용하오니
모집기준 및 전형일정 등을 공지하오니 참고하여 많은 지원 바랍니다.

2026년 2월 9일

대 덕 구 가 족 센 터 장

1. 모집분야/응시자격요건/근로조건

1) 다문화 언어발달지도사 (언어평가 및 교육 인력)

모집인원	1명
담당업무	<ul style="list-style-type: none">○ 다문화가족 자녀에 대한 언어발달 평가 및 교육<ul style="list-style-type: none">- 다문화가족지원센터에 내방하는 다문화가족 자녀에 대한 언어발달 평가 및 교육 실시- 다문화가족지원센터 인근 교육시설에 파견하여 언어발달 평가 및 교육 실시○ 센터 사회복지사업 업무지원
근무형태	상근 근로자
응시 자격	공통 <ul style="list-style-type: none">○ 학력<ul style="list-style-type: none">- 언어치료학과, 언어병리학과 등 언어발달·촉진학과 전문학사 학위 이상 소지자(졸업예정자 포함)로 언어재활사 자격증을 취득한 자○ 국가공무원법 제33조 각호의 결격사유에 해당되지 아니한 자○ 병역의무를 필한 자 또는 면제된 자
	우대요건 <ul style="list-style-type: none">○ 운전면허 2종이상 소지자(운전가능자) 우대○ 「국민기초생활보장법」 제2조제2호·제11호의 규정에 의한 기초생활보장 수급자 및 차상위계층에 속한자와 「한부모가족지원법」 제5조의 규정에 의하여 보호를 받는 한부모가족
근로 조건	급여수준 성평등가족부 「 2026년 가족사업안내 」 지침 준수
	근무시간 주5일(주 40시간), 1일 8시간(9:00~18:00)
	근무장소 대덕구가족센터 및 외부 교육기관
	4대보험 가입

2. 채용방법

- 1) 1차 : 서류전형
- 2) 2차 : 서류전형 합격자에 한하여 면접
- 3) 3차 : 온라인 및 양성교육 이수 후 근로계약 체결

※ 다문화 언어발달지도사는 양성교육(온라인, 집합교육) 이수 후 근로계약 체결 가능
※ 단, 원활한 서비스 제공을 위해 담당인력을 긴급하게 채용할 필요가 있는 경우, 양성교육 중 온라인 교육과정을 수료한 자에 대해서 근로계약 체결이 가능하며, 이 경우 다음 회차에 있는 양성교육 중 집합 교육과정을 이수하여야 함.

3. 전형일정

- 접수기간 : 2026. 2. 9.(월) ~ 2. 23.(월) 18시까지
- 서류심사발표 : 2026. 2. 24.(화)
- 면접심사 : 2026. 3. 3.(화) ※서류전형 합격자에 한하여 추후 개별 공지
- 양성과정 : ① 온라인 교육 이수
 ② 집합교육 양성과정 수료
- 접수방법 : 방문접수, 이메일(clara0914@naver.com)
※우편접수, 대리접수, 팩스접수 불가
- 담 당 자 : 박선해 사무국장 / ☎042-639-2664

4. 제출서류

- ① 응시원서 1부(첨부자료)
- ② 자기소개서, 개인정보 수집 및 이용에 대한 동의서 각 1부(첨부자료)
- ③ 학위증명 관련 서류
-졸업증명서, 성적증명서 등
- ④ 관련 자격증 사본
- ⑤ 자경력증명서(해당자에 한함)
- ⑥ 합격 후 추가 제출 서류
 - 주민등록등본 1부. (초본의 경우 병역사항 확인 시 필요)
 - 채용신체검사서 1부.
 - 범죄전력조회 동의 후 실시

5. 기타사항

- ① 서류제출 시 PDF 1개 파일(파일명:활동신청서_채용분야_지원자성명)로 제출하기 바랍니다.
- ② 응시원서는 본 기관의 양식으로 작성 바라며, 타 양식으로 작성 시 불이익을 받을

수 있습니다.

- ③ 응시원서 상 기재 착오 또는 누락이나 연락 불능으로 인하여 발생하는 일체의 불이익은 응시자의 책임이며 기재된 사항과 사실이 다르거나 허위로 작성된 경우에는 합격취소 또는 채용이 되지 않을 수 있습니다.
- ④ 최종합격자를 제외한 지원자 전원은 기 제출한 채용서류 반환을 본 기관에 청구할 수 있습니다. 직접 제출된 서류는 채용 여부 확정 이후 14일 이내 반환합니다.(전자우편 제출한 경우 제외)
- ⑤ 센터에서 고지한 반환청구기간이 지난 경우 개인정보보호법에 따라 불합격자의 전자·비전자 채용서류는 파기합니다.
- ⑥ 면접 후 적격자가 아니라고 판단되는 경우에는 채용하지 않을 수 있으며 합격 후 성범죄, 아동학대 등 전력조회 및 채용신체검사에서 결격사유 발생 시 합격이 취소될 수 있습니다.