

## 2026년도 대덕구가족센터 보듬매니저 채용 공고

대덕구가족센터에서는 다음과 같이 온가족보듬사업 보듬매니저를 공개 채용 하오니 모집기준 및 전형일정 등을 참고하시어 많은 지원 바랍니다.

2026년 2월 9일

## 대 덕 구 가 족 센 터 장

## 1. 모집분야/응시자격요건/근로조건

## ○ 사업지원인력

모집분야	모집인원	업무내용
온가족 보듬사업 보듬매니저	2	[학습정서지원] - 사례관리 대상가정의 유아 및 초·중등생 자녀대상 학습지도 및 정서지원 - 자기주도적 학습계획 형성, 과목별 학습지도, 정서지원(멘토·멘티), 일상습관지도 - 청소년(한)부모 심리상담
근무형태	시간제 근무형태(비상근 계약직-연계 진행 시 활동)	
응시자격	<input type="checkbox"/> 보듬매니저로 활동가능한 건강한 자 <input type="checkbox"/> 아동학대, 노인학대, 성범죄사실이 없는 자, 전염성 질환이 없는 자  <input type="checkbox"/> 우대자 (학습) 교원자격증 소지자, 전직교사, 학습지도 관련 경력자, 해당분야 관련 학과 전공자, 보육교사 자격 소지자, 청소년지도사  ※기존 배움지도사, 청소년(한)부모멘토, 키움보듬이, 지지리더의 경우 양성교육 추가 이수 후 지속 활동 가능 ※채용에 결격사유가 없는 자	
근로조건	급여수준	시간당 15,000원 (1회 방문 2시간 기본, 교통비 회당 5,000원 지원) ※그룹수업(2~5인) 시 시간당 30,000원 ※2026년 취약·위기가족지원사업 (온가족보듬사업) 운영 지침에 준함
	근무기간	근로계약 체결시 ~ 2026. 12. 31.(상호 협의 후 계약 연장)
	근무시간	- 서비스 요청 시 상시적 활동 - 연계 가정 당 주 1회 이상 활동 - 1회 방문 시 기본 1시간(1시간 초과 시 30분 단위로 추가 가능)
	근무장소	대상자 개별가정 (대전 대덕구 지역 내)
	4대보험	고용보험 및 산재보험 가입 ※상해보험 가입

## 2. 채용방법

- 1차 : 서류전형
- 2차 : 면접전형(서류전형 합격자에 한함)

## 3. 전형일정

- 접수기간 : 2026. 2. 9.(화) ~ 2. 23.(월) 18시까지
- 서류심사발표 : 2026. 2. 24.(화)
- 면접심사 : 2026. 3. 3.(화) ※서류전형 합격자에 한하여 추후 개별 공지
- 접수방법 : 방문접수, 이메일(clara0914@naver.com)  
※우편접수, 대리접수, 팩스접수 불가
- 담 당 자 : 동용화 사회복지사 / ☎042-639-2664

## 4. 제출서류

- ① 보듬매니저 활동신청서 1부.(첨부자료)
- ② 자기소개서 및 개인정보 수집 및 이용에 대한 동의서 1부.(첨부자료)
- ③ 관련 자격증 사본, 경력증명서, 학위증명 관련 서류 일체(해당자에 한함)
- ④ 최종합격 후 추가 제출 서류
  - 주민등록등본 1부. (초본의 경우 병역사항 확인 시 필요)
  - 범죄전력조회 동의 후 실시

## 5. 보듬매니저 양성교육(채용 예정자)

- ① 내 용: 활동 실무와 관련된 제반 교육 실시
- ② 교육시간: 25시간 (우대자는 18시간)  
※수료자 (출석률 80% 이상)에 한하여 활동 가능하며, 신분증 교부 예정.
- ③ 방 법: 한국건강가정진흥원에서 개발한 온라인 교육 콘텐츠 활용

## 6. 기 타 사 항

- ① 서류제출 시 PDF 1개 파일(파일명: 활동신청서\_채용분야\_지원자성명)로 제출하기 바랍니다.
- ② 응시원서는 본 기관의 양식으로 작성 바라며, 타 양식으로 작성 시 불이익을 받을 수 있습니다.
- ③ 응시원서 상 기재 착오 또는 누락이나 연락 불능으로 인하여 발생하는 일체의

불이익은 응시자의 책임이며 기재된 사항과 사실이 다르거나 허위로 작성된 경우에는 합격취소 또는 채용이 되지 않을 수 있습니다.

- ④ 최종합격자를 제외한 지원자 전원은 기 제출한 채용서류 반환을 본 기관에 청구할 수 있습니다. 직접 제출된 서류는 채용 여부 확정 이후 14일 이내 반환합니다.(전자우편 제출한 경우 제외)
- ⑤ 센터에서 고지한 반환청구기간이 지난 경우 개인정보보호법에 따라 불합격자의 전자·비전자 채용서류는 파기합니다.
- ⑥ 면접 후 적격자가 아니라고 판단되는 경우에는 채용하지 않을 수 있으며 합격 후 성범죄, 아동학대 등 전력조회 및 채용신체검사에서 결격사유 발생 시 합격이 취소될 수 있습니다.